



# Nieuwsbrief

Jaargang 7, nr. 1

januari 2009

## Werkafspraken tussen IGZ – CGR en KOAG verlengd en aangepast

Per 1 januari 2009 zijn nieuwe werkafspraken tussen de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ), de Stichting Code Geneesmiddelenreclame (CGR) en de Keuringsraad KOAG tot stand gekomen. U kunt de actuele tekst van de werkafspraken vinden op de website van de CGR.

De werkafspraken regelen onderlinge samenwerking en werkzaamheden en maken deze transparant. Met de aanpassingen is het primaat van zelfregulering nog verder versterkt. Bovendien is het positief dat ook KOAG bij de werkafspraken is betrokken, wat aansluit bij de huidige praktijk.

De belangrijkste aanpassingen zijn de volgende:

- **Deelname KOAG**

De afspraken zijn uitgebreid met deelname door de KOAG.

- **Werkverdeling verduidelijkt**

De werkverdeling tussen IGZ, CGR en KOAG is verduidelijkt. De bepaling dat de IGZ een klacht zelf behandelt als een klager dit wenst, is verwijderd uit de werkafspraken. De rechtsongelijkheid (IGZ en CGR resp. KOAG hebben verschillende sanctiemogelijkheden: bestuurlijke boete vs. sancties) die door deze bepaling ontstond, is daarmee ongedaan gemaakt.

- **Doorverwijzing CGR**

De doorverwijzingsverplichting van de CGR is geminimaliseerd. De CGR zal als zelfregulerende instantie alle klachten die zij

ontvangt in principe zelf behandelen. Er geldt alleen een uitzondering als de CGR dit niet kan vanwege een gebrek aan bevoegdheden. De doorverwijsbepaling van artikel 6 ('de CGR behandelt klachten, tenzij') is daarom geminimaliseerd tot de gevallen waarin de klacht niet kan worden beoordeeld zonder gebruikmaking van de wettelijke bevoegdheden van de IGZ.

- **Bevoegdheid IGZ**

Verduidelijkt is dat wanneer de IGZ een gedraging waarover een klacht wordt ingediend bij de CGR dermate ernstig vindt en de IGZ zelf ook in actie wil komen, zij dit altijd kan doen. Dit is ter beoordeling aan de IGZ en dus niet – zoals eerst op grond van de werkafspraken het geval was – ook de verplichting van de CGR om te beoordelen. In de toelichting op de werkafspraken is in dit kader expliciet bepaald dat de IGZ, indien zij daarvoor gronden aanwezig acht, kan besluiten naast de uitspraak van de Codecommissie over te gaan tot het opleggen van een bestuurlijke boete. Het feit dat de Codecommissie reeds een uitspraak heeft gedaan, staat daar niet aan in de weg. De reden hiervoor is dat de maatregelen die de Codecommissie kan treffen (zoals bijvoorbeeld het berispen van een partij of het bevelen tot rectificatie van een reclame-uiting), geen formele sancties zijn. Dat betekent dat indien de IGZ (een van) de partijen daarnaast een boete oplegt, dat niet in strijd is met het beginsel dat een partij niet twee keer voor hetzelfde feit een sanctie mag worden opgelegd.

- **Informatie-uitwisseling**

Artikel 7 is uitgebreid met bepalingen dat de CGR resp. de KOAG de IGZ op de hoogte stellen van ontvangen klachten, recidive en niet-naleving van uitspraken.

## Nieuwsbrief CGR - vervolg

### **Naleving en gevolgen van niet naleving van uitspraken**

Dit jaar heeft het bestuur van de Stichting CGR een adviesaanvraag (advies A08.056) ingediend bij de Codecommissie met betrekking tot een executiegeschil van een eerdere uitspraak van de Codecommissie. Naar aanleiding daarvan heeft het bestuur besloten nadere voorlichting op de website van CGR op te nemen over de naleving van uitspraken en de mogelijke gevolgen indien een uitspraak niet wordt nageleefd. Op de website wordt het volgende opgenomen:

Een uitspraak van de Codecommissie (of Commissie van Beroep) moet worden gezien als een bindend advies dat de betrokken partij bindt. Indien een partij de uitspraak niet (volledig) naleeft, bestaan de volgende mogelijkheden:

- De “veroordeelde” kan zich richten tot de Codecommissie (en/of de klager) indien blijkt dat een opgelegde maatregel niet (volledig) kan worden nageleefd;
- De klager kan bij de gewone rechter naleving van de uitspraak afdwingen;
- Indien de CGR constateert dat een uitspraak niet (volledig) wordt nageleefd, zal zij de betrokken partij daarop aanspreken. Als mogelijke maatregel kan de CGR de niet-naleving bekendmaken (naming & shaming), of overeenkomstig de afspraken met IGZ de zaak doorverwijzen naar IGZ;
- De vereniging die lid is van CGR en waar de betrokken partij is aangesloten, kan verenigingsrechtelijke maatregelen nemen tegen het lid (de Reglementen van de CGR zijn door de verenigingen die de CGR ondersteunen, aangenomen als ledenbindende reglementen). De maatregel die het meest voor de hand ligt is (tijdelijke) schorsing van het lidmaatschap totdat de uitspraak van de CGR volledig wordt nageleefd.

### **Evaluatie Reclame Besluit Geneesmiddelen**

Het Reclame Besluit Geneesmiddelen (nu: de Geneesmiddelenwet) is in opdracht van het ministerie van VWS geëvalueerd. De evaluatie, uitgevoerd door het NIVEL samen met de Universiteit van Amsterdam is in september 2008 aan de Tweede Kamer aangeboden. Het

standpunt van de Minister van VWS op de evaluatie wordt begin 2009 verwacht. Op de website van de CGR treft u de reactie van de CGR aan op de evaluatie.

### **Klachten en adviezen**

In 2008 zijn 98 adviesaanvragen en 18 klachten ingediend bij de CGR. Ten opzichte van 2007 betekent dit dat het aantal adviezen fors is toegenomen. Dit komt mede door het feit dat per 1 januari 2008 buitenlandse samenkomsten verplicht preventief dienen te worden getoetst. Het aantal klachten loopt in de pas met vorig jaar. Het merendeel van de overige adviesaanvragen had betrekking op gastvrijheid in het kader van nascholing.

### **Schrijf u in voor het CGR interactieve trainingsprogramma!!**

Het afgelopen jaar heeft de CGR weer met veel succes trainingen verzorgd voor mensen die bij hun dagelijkse werkzaamheden te maken hebben met geneesmiddelenreclame. Ook volgend jaar wordt dit trainingsprogramma voortgezet en kunt u aan de hand van actuele situaties uw kennis over thema's als vergelijkende reclame, gunstbetoon, geneesmiddelenonderzoek, sponsoring, etc. vergroten.

Hieronder volgen de data van de komende trainingen:

- dinsdag 20 januari 2009 (deze training is vol)
- dinsdag 17 maart 2009 (deze training is vol)
- dinsdag 19 mei 2009

De trainingen vinden plaats op het kantoor van de CGR aan de Hanzeweg 14 in Gouda. Het programma start om 10.00 uur en duurt (met inbegrip van een werklunch) tot 17.00 uur. De kosten voor deelname bedragen voor het jaar 2009 € 210,- voor leden van bij de CGR aangesloten koepelorganisaties en € 410,- voor overige geïnteresseerden. U kunt zich aanmelden via [cgr@cgr.nl](mailto:cgr@cgr.nl).